



Dotation

CONSEILLER(ÈRE) EN MESURE ET ÉVALUATION

Niveau 1: Services de consultation

Description sommaire du poste:

Le(la) conseiller(ère) en mesure et évaluation est un rouage important du département des services de consultation. Le(la) titulaire du poste est régulièrement appelé(e) à planifier et organiser des étapes entières de projet et processus RH ainsi qu'à gérer les activités quotidiennes de clients de la firme. Il/elle collabore fréquemment avec les membres des autres départements, répond à diverses demandes de clients et assure un soutien professionnel aux membres du département.

Activités principales:

Le(la) titulaire participe activement au développement d'outils d'évaluation sur mesure, possède une bonne compréhension des produits d'évaluation génériques existants et est directement impliqué dans des activités lui permettant de développer son expertise en sélection du personnel et en gestion des ressources humaines. Il(elle) interagit avec une clientèle qui lui est assignée en fournissant des conseils et recommandations et assure des services de soutien professionnel aux autres membres du département.

Lieu de travail:

Évaluation Personnel Sélection International inc.
6, rue Sainte-Marie (Siège social)
Gatineau (secteur Hull), Québec (Canada)
J8A 2Y3

Exigences d'emploi:

- Baccalauréat en relations industrielles, en ressources humaines, en psychologie, en administration des affaires ou tout autre domaine pertinent aux RH;

OU

- Baccalauréat **ET** une expérience de travail appréciable en sélection du personnel;
- Avoir la capacité de travailler en anglais et en français;
- Capacité de voyager régulièrement à l'échelle nationale et internationale;
- Maîtrise de l'espagnol (parlé et écrit) représente un atout.

Compétences recherchées:

- Capacité cognitive;
- Capacité de synthèse;
- Créativité / Innovation;
- Savoir planifier;
- Être organisé;
- Souci du détail;
- Sociabilité;
- Savoir travailler en équipe.

Conditions d'emploi:

- Poste permanent suivant la période de probation de trois mois;
- 40 heures par semaine;
- Rémunération selon l'échelle salariale en vigueur.
- 3 semaines de vacances;
- Avantages sociaux intéressants.

Si vous êtes intéressé(e) par cette offre, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 31 janvier, 2012 à l'attention de Franco Maimone, directeur des services de consultation, par courriel au info@epsi-inc.com.

NB : Les candidats retenus seront convoqués à des examens écrits et une entrevue.